

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 32 (1412) ● 5 сентября 1985 года ● ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В НЕДЕЛЮ ● ЦЕНА 2 коп.

Сегодня в номере:

- ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ стр. 1
- В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 1
- 8 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ТАНКИСТОВ стр. 2
- О ПУТЯХ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ стр. 3
- ИЗ «ЧЕРНОГО» СПИСКА стр. 3
- 8 СЕНТЯБРЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ БЕГУНА стр. 4
- МАРАФОН. ЧТО ЖЕ ЭТО? стр. 4

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В АТМОСФЕРЕ ДЕЛОВИТОСТИ

В атмосфере деловитости прошло отчетно-выборное партийное собрание в цехе № 9. С отчетным докладом выступил секретарь партийной организации А. Берестов. Он дал анализ работы партийного бюро, партийной организации цеха.

Участвуя в социалистическом соревновании между подразделениями предприятия, коллектив цеха неоднократно занимал призовые места и сейчас успешно трудится над выполнением плана XI пятилетки, повышенных соцобязательств в честь XXVII съезда КПСС.

Наилучших результатов в работе добились бригады Ю. Бегунова, В. Сурикова, А. Фролова. Ударно трудятся коммуни-

сты В. Рыжов, В. Михайлов, В. Шелепин, И. Шаров, А. Хайдаков.

В докладе отмечалось, что за отчетный период проведена большая работа по подготовке комсомольцев к вступлению кандидатами в члены КПСС.

В своих выступлениях коммунисты по-деловому высказались по вопросам, которым необходимо уделить особое внимание следующему составу партбюро.

На собрании был поднят вопрос ритмичности производства, которая, как известно, является одним из основных условий повышения качества. Эта проблема — «больное» место цеха.

Коммунист А. Коромыслов рассказал о деятельности комиссии по экономии и бережливости. В.

Шелепин обратил внимание администрации цеха на отсутствие мастерской, так как усовершенствование станков, ремонт оснастки приходится делать своими силами.

В выступлениях также были подняты вопросы о комплектовании работниками участка № 5, улучшении работы службы подготовки, эффективности работы «Комсомольского прожектора», шефской работы. Всего в прениях выступили 12 коммунистов. Работа партбюро единогласно признана удовлетворительной.

Собрание постановило составить план мероприятий по устранению недостатков, высказанных коммунистами. Был избран новый состав партийного бюро, секретарем партийной организации вновь стал А. Берестов.

ДАН АНАЛИЗ РАБОТЫ

Прошло отчетно-выборное собрание жилищно-коммунального управления. С отчетным докладом выступила секретарь партбюро Н. Савищева. Она отметила успехи в работе парторганизации, указав на недостатки.

Коммунисты по-деловому обсудили наиболее важные вопросы. В выступлениях отмечалось, что ЖКУ комплектовано руководящими кадрами, не выполнен приказ о создании группы по текущему ремонту и т. д.

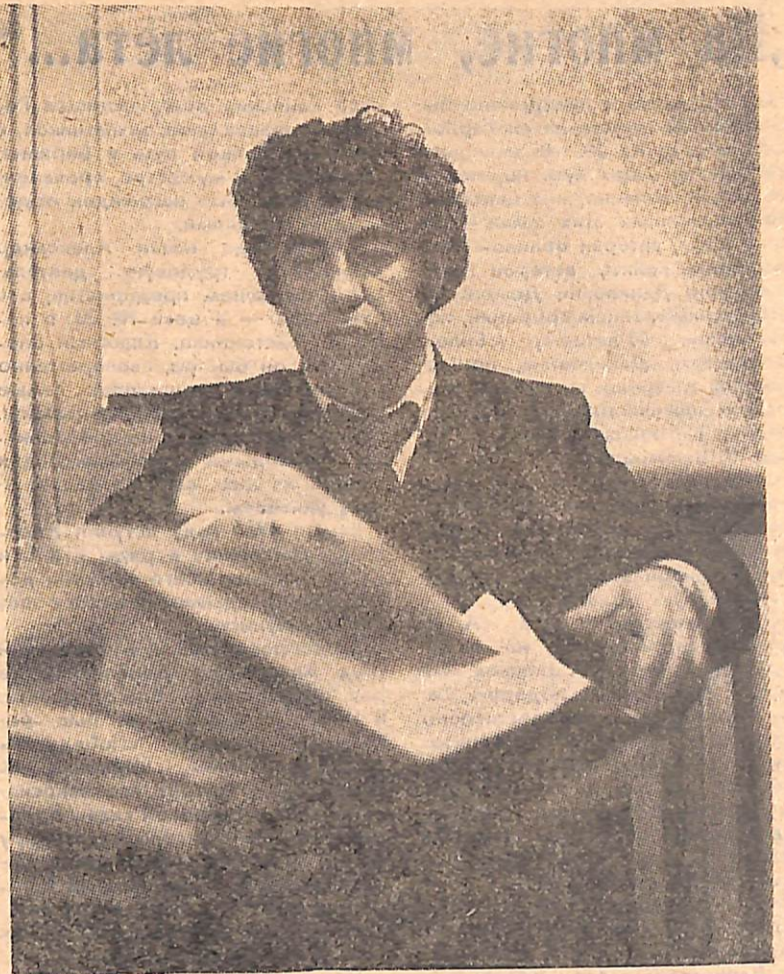
Начальник цеха № 25 Ф. Тихомиров затронул проблему мощности подразделения. К сожалению, она не наращивается, несмотря на то, что объемы работ растут. Поэтому принимаемые цехом меры не дали положительных результатов, и план по капитальному и текущему ремонту за I полугодие остался не выполненным. Также ввиду недостатка рабочей силы слабо идет подготовка помещений к зиме.

Собрание постановило составить план мероприятий по устранению

недостатков, отмеченных коммунистами, обязало коммунистов принять все меры по выполнению плана капитального и текущего ремонтов, своевременно подготовить помещения к зиме.

Был избран новый состав партийного бюро. Секретарем парторганизации избран зам. начальника цеха № 25 В. Журавлев.

На собрании присутствовал и выступил член парткома завода А. Шамшин.



Портрет с аллеи Трудовой славы

Олег Васильевич Мочалов в цехе № 18 трудится с 1962 года. Начал он свою трудовую деятельность слесарем-ремонтником и вот уже одиннадцать лет — мастер.

Группа у него сложная, выполняет самую разнообразную работу — от изготовления оконных решеток до монтажа и установки мостовых кранов. Месячные задания группа О. Мочалова выполняет на 118-125 процентов и в цеховом социалистическом соревновании неоднократно занимала классные места. В ней созданы три

бригады, которые работают на один наряд.

Олег Васильевич — хороший организатор, любит свою работу. Всегда проявляет много инициативы и творческой выдумки при выполнении поставленных задач. Активный общественник, Олег Васильевич в течение пяти лет избирался председателем цехового комитета, является членом добровольной народной дружины.

И. КУЗНЕЦОВ,
начальник БТЗ
цеха № 18.

В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

21 августа состоялось очередное заседание профсоюзного комитета, на котором был рассмотрен вопрос об улучшении медицинского обслуживания работников завода.

На заседании были заслушаны выступления главного врача городской больницы А. Васюренко и заведующей здравпунктом Н. Семеновой, в которых, главным образом, дали ответы на вопросы труженников завода, заданные в анкетах.

В постановлении профкома отмечается, что медицинскими учреждениями проводится определенная работа по улучшению медицинского обслуживания населения города и труженников предприятия, но вместе с тем имеют место существенные недостатки. Качественного улучшения требует амбулаторно-поликлиническая работа. Необходимо совершенствовать режим работы лечебных учреждений, улучшить прием больных в вечерние часы и субботу. Особенно много нареканий на работу регистратуры. Не снижается ценность кадров среди медицинского персонала, имеют место нарушения отдельными медицинскими работниками норм профессионального долга, что приводит к несправедливым жалобам рабочих.

Профсоюзный комитет постановил: просить главного врача центральной городской больницы А. Васюренко рассмотреть все предложения по улучшению медицинского обслуживания работников завода, высказанные в ходе опроса общественного мнения, и принять конкретные решения, которые должны быть опубликованы в газете «Вперед».

Обязать заведующую здравпунктом Н. Семенову и главного врача профилактория Ю. Семенову совместно с руководством ЦГБ разработать мероприятия по реализации предложений по улучшению работы здравпункта и профилактория. Утвердить эти мероприятия на заседании профкома.

Мобилизовать усилия всех профсоюзных организаций и медицинских работников на сокращение потерь рабочего времени в связи с заболеваемостью. Заместителю председателя профкома А. Константиновой и комиссии социального страхования усилить контроль за работой медицинских учреждений и санатория-профилактория.

Выполнение данного решения рассмотреть на заседании профсоюзного комитета в I квартале 1986 года.

КАДРЫ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Решать совместно

Работа средних специальных учебных заведений должна быть перестроена с учетом требований, выработанных на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Это, в свою очередь, требует изменения учебных планов и программ с таким расчетом, чтобы за время обучения в техникуме учащиеся могли освоить теоретические основы автоматизации технологических процессов на основе применения автоматизированных станков, машин и механизмов, унифицированных моделей оборудования, робототехнических комплексов и вычислительной техники. А изучив теоретические основы автоматизации технических процессов, учащиеся смогут применить полученные знания в своей практической деятельности. Учебные планы и программы должны рассматриваться на техническом совете предприятия.

Технический совет предприятия и педагогический совет техникума могли бы совместно решать вопросы о том, как и чему следует

учить. Тогда изменится отношение к учебе, значительно повысится качество подготовки специалистов.

На учебу в вечерний техникум надо направлять самых лучших, самых квалифицированных рабочих, и тогда можно будет рассчитывать на то, что, получив среднее специальное образование, они смогут стать руководителями отдельных производственных участков, внедрять в производство передовые методы труда, механизацию и автоматизацию технологических процессов.

Необходимо совершенствовать методику преподавания, чаще проводить уроки на рабочих местах и в лабораториях базового предприятия. Для чтения отдельных лекций по наиболее важ-

ным вопросам производства привлекать главных специалистов завода. Надо стремиться к тому, чтобы защита дипломных проектов проводилась в цехах и отделах по месту работы учащихся и только на реальные темы. Преподаватели должны установить тесную связь с соответствующими службами базового предприятия и всегда быть в курсе всего передового, что освоено производством, принимать активное участие в работе специалистов предприятия по освоению новых машин, станков, инструментов, технологических процессов. Только тесное сотрудничество техникума со службами предприятия может обеспечить успех в нашей работе.

В. ПАНИН,
преподаватель техникума.

◆ О ТЕХ, КТО РЯДОМ Примите слова благодарности

Марию Ивановну Коваленко хорошо знают не только в цехе № 10, но и на заводе. И не только потому, что на протяжении трех последних лет она возглавляет партийную организацию подразделения, но главным образом благодаря ее беспокойному характеру. Мария Ивановна — человек неравнодушный, болеющий за общее дело.

Много добрых, сердечных слов было сказано в ее адрес 30 августа. В этот день коллектив цеха, администрация благодарили Марию Ивановну за добросовестный труд, желали ей крепкого здоровья, всего самого доброго. И как свидетельство об этом торжестве, останутся у М. И. Коваленко благодарственное письмо от

коллектива цеха, Почетная грамота парткома предприятия.

А пришла она в цех № 10 ровно тридцать лет назад. М. И. Коваленко хорошо запомнила этот день — 28 августа 1955 года. Работала она сначала мастером в малярной группе, затем — в группе заготовщиков упаковочных материалов. На всех участках производства трудилась Мария Ивановна добросовестно, отдавая любимому делу всю энергию своей души, за что имеет много благодарностей, а в 1970 году была награждена медалью «За доблестный труд».

Счастья Вам, здоровья, долгих лет жизни, уважаемая Мария Ивановна!

Коллектив цеха № 10.

„На многие, многие лета...“

Торжественно и празднично было утром 30 августа на слесарном участке цеха № 20. В этот день все пришли в цех чуть пораньше, не забыли, конечно, и о цветах. А «виновник» всех этих забот — рабочий цеха, ветеран Великой Отечественной войны, ветеран труда Александр Данилович Дементьев.

На торжественном собрании, посвященном 60-летию юбилею Александра Даниловича, присутствовали товарищи по работе, молодежь, администрация цеха, секретарь партийного комитета завода Е. Виноградов.

Секретарь парткома горячо и сердечно поздравил юбиляра и вручил ему от имени Президиума Верховного Совета СССР орден Отечественной войны 1-й степени и юбилейную медаль.

От коллектива цеха А. Д. Дементьева поздравил начальник подразделения А. Соловьев. Он вручил ему ценный подарок. Затем слово было предоставлено секретарю партийной организации цеха Н. Фролову. И. Козлов, товарищ по работе и сверстник Александра Даниловича, поздравил юбиляра от имени рабочих цеха и высказал в его адрес самые добрые пожелания.

Жаль расставаться с хорошим человеком, бок о бок с которым пройден не один год. А Александра Даниловича в этом коллективе любят и уважают. 25 лет беспрерывно проработал он здесь.

Будучи молодым человеком, А. Д. Дементьев честно выполнял

свой воинский долг, защищая Родину от фашистских захватчиков, и закончил боевой путь в Берлине. За героизм и мужество, проявленные в боях, был награжден орденами и медалями.

С 1952 года начал Александр Данилович трудовую деятельность на нашем предприятии, а с 1961 года — в цехе № 20 в качестве расточника. Классный специалист, он быстро, своевременно и качественно выполняет самые разнообразные и сложные работы. Своим мастерством щедро делится с молодыми рабочими, для многих из них он стал наставником, учителем.

Еще в 1950 году вступил Александр Данилович в ряды КПСС и на протяжении всего времени достойно оправдывает почетное звание коммуниста.

За добросовестный многолетний труд Александру Даниловичу не раз объявлялись благодарности. В 1975 и 1976 годах он был награжден знаками «Победитель соцсоревнования», «Ударник IX пятилетки». Портрет его занесен на аллею Трудовой славы предприятия. А в 1982 году Александру Даниловичу было присвоено высокое звание «Заслуженный ветеран труда». Из года в год подтверждалось им звание «Ударник коммунистического труда».

Присутствовавшие на собрании от всей души пожелали юбиляру крепкого здоровья, счастья, бодрости на многие, многие лета...
Т. СЕБРИНА.

Странная позиция

Коллектив цеха № 25 занимается решением одной из самых волнующих проблем в нашем городе — ремонтом жилого фонда, культурно-бытовых зданий, благоустройством. В коллективном договоре на 1985 год содержится много пунктов, исполнителем которых является наш цех. Часть их выполнена, часть выполняется, а к некоторым — еще даже не приступали. Это связано с тем, что перед нашим коллективом, кроме ремонта, поставлены большие задачи по строительству зданий и сооружений на подсобном хозяйстве, а также по расширению базы УПУ.

Несколько слов о нашем коллективе. В основном в цехе старые, опытные рабочие, которые с душой относятся к порученному делу. Но я не зря сказал «старые», так как за последние годы наш коллектив действительно постарел, а притока молодых специалистов нет. Много сил и труда мы вкладываем в развитие УПУ. Однако об отдаче говорить пока не приходится. Наверное, назрела необходимость создать в УПУ группы плотников, штукатуров, маляров, каменщиков, слесарей-сантехников. Ведь через пять-десять лет некому будет ремонтировать наши с вами квартиры.

Ввиду того, что в последние годы цех ведет интенсивное строительство, необходимо создать в цехе ПТО или технологическое бюро и укомплектовать его грамотными специалистами, так как грамотная сметная документация ускоряет производство работ, а пока этими вопросами в цехе занимается некому.

Мы испытываем большие трудности и с выполнением работ по устройству шиферных кровель. Нет специалистов-жестянщиков, и когда они будут — неизвестно.

Все хорошо знают, что в настоящее время без гвоздя дом не построишь и не отремонтируешь. Такие специалисты на Руси, может быть, и есть, но не у нас. А вот по словам и делам нашего отдела снабжения, это совсем не трудно. Детские сады и квартиры нужно красить только темными красками, пиломатериал в цех № 25 давать совсем необязательно. Цех не входит в число выполняющих основную программу и поэтому может быть пасынком. Очень странную позицию по отношению к нашему цеху занял начальник отдела снабжения В. Судаков. Он запретил руководителям групп без его разрешения выписывать в цех материалы, даже те, которые у него на складе хранятся годами. И вместо решения производственных вопросов начальник цеха должен 70 процентов своего рабочего времени тратить на сборы виз у руководства завода на получение тех или иных материалов.

Что можно сказать о качестве материалов, получаемых нами? Иногда выдают такую краску, что от ее запаха мухи на лету дохнут, а в отделе снабжения один ответ: такими красками работает вся страна. А ведь мы проводим ремонт и в общежитиях, и в квартирах, и в детских садах.

Немного о транспорте и механизмах. Механизация в нашем цехе не на высоком уровне. Ручного труда гораздо больше. Особенно плохо обстоят дела с погрузчиками.

Приведу один пример. Для того, чтобы убрать мусор у дома № 9 по Октябрьской улице, почти месяц подавали заявки транспортный цех. В конце концов был выделен на один день погрузчик, но не по нашей заявке, а по указанию директора завода. В транспортном цехе остался один погрузчик, который может работать, а остальные списаны. Руками же грузить строительный мусор в современные вышки самосвалы под силу лишь бегатырям. С бортовыми машинами и самосвалами для доставки материалов из цеха на объекты охотимся, но как только коснется вопрос вывозки большой партии кирпича или песка с берега реки так приходится доходить до самых высоких инстанций. Очень плохо обеспечивают транспорт бензином. Мы понимаем, что бензин надо экономить, но вот посудите сами, какая может быть экономия, если для ремонта квартиры материал весом в сто килограммов везем на автомашине грузоподъемностью пять тонн. В цехе без грузовой автомашин, но за один год он проработал в общей сложности полтора месяца, и опять нет.

В заключение хочу пожелать, чтобы руководство завода оказало более существенную помощь в обеспечении цеха материалами транспортом и рабочими кадрами, а мы, в свою очередь, приложим все усилия для выполнения поставленных перед нами задач.

М. ШАНЬГИН,
председатель цехкома
(Из выступления на профсоюзной конференции)



Полным ходом идет застройка квартала 8-9. На месте пустырей и старых деревянных домов возводятся многоэтажные дома с благоустроенными квартирами. Сейчас ведется строительство девятиэтажного 160-квартирного жилого дома с магазинами на первом этаже по улице Володарского. Закончить строительство предполагается в 1986 году.
Фото В. НОВОЖИЛОВА

СИМВОЛ НАШЕЙ ПОБЕДЫ

◆ 8 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ТАНКИСТОВ

В календаре праздников, установленных в честь воинской доблести и славы Вооруженных Сил СССР, ежегодно в сентябре мы отмечаем День танкистов, чтим воин-танкистов, танкостроителей, а также ветеранов. Зарождение и развитие советских танковых войск связано с именем В. И. Ленина, с титанической деятельностью Коммунистической партии по укреплению обороноспособности нашей Родины. Автоброневые отряды и бронепоезда гражданской войны — родоначальники советских танковых войск — вписали много ярких страниц в летопись борьбы советского народа за свободу и независимость. Но величайший подвиг совершили советские танкисты в битвах Великой Отечественной войны, отгремевших 40 лет тому назад. В жестоком противоборстве с фашистскими танковыми армадами они проявили высочайший патриотизм, героизм, мужество и стойкость, беззаветную преданность партии и народу. Советский танк стал символом нашей Победы.

«Три танкиста, три веселых друга» работают вместе в цехе № 1. Все трое — ударники коммунистического труда, рабочие высокой квалификации (фрезеровщик, расточник, токарь). Трудятся они добросовестно, с полной самоотдачей.

Один из них — ветеран войны и труда Михаил Ксенофонтович Кайнов. В военные годы Михаил Ксенофонтович был командиром машины. Боевое крещение получил в боях за Воронеж в 1942 году. В составе Кантемировской дивизии участвовал в битве на Курской дуге под Прохоровкой, дошел до Будапешта. А затем, как ветеран части, участвовал в Параде Победы на Красной площади в 1945 году. Участник боев в Японии, Михаил Ксенофонтович закончил свой боевой путь под Мукденом в сентябре 1945-го. После демобилизации он вер-

нулся на завод и стал вновь трудиться по своей специальности, фрезеровщиком. «В труде, как в бою» — вот неизменный девиз коммуниста М. К. Кайнова. Его самоотверженный труд был по достоинству оценен: он награжден орденами Ленина и Трудового Красного Знамени, медалями. А в честь 40-летия Победы — орденом Отечественной войны II степени, юбилейной медалью «40 лет Победы в Великой Отечественной войне».

Сергеев Александр Александрович по специальности расточник. Он также участник Великой Отечественной войны, имеет боевые награды. В мирное время удостоен медали «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Много лет служил Александр Александрович в танковых войсках, получил звание офицера,

был командиром взвода танковой части.

Обратившись к созидательному труду, он с большим желанием и энергией взялся за освоение специальности расточника. Сергеев вдумчиво, грамотно решает задачи по обработке деталей любой сложности. Его часто можно видеть в кругу инженерно-технических работников, решающих тот или иной вопрос. Александр Александрович всегда в поиске.

А. А. Сергеев много сил и энергии отдал работе в цеховом комитете, неоднократно награждался почетными грамотами, его портрет занесен на аллею Трудовой славы предприятия, он награжден почетными знаками ударника X и XI пятилеток.

Виктору Борисовичу Дубинину всего 34 года. Но в этот день я хочу сказать и о нем. Кроме того, что Дубинин токарь пятого разря-

да, он еще и механик-водитель Т-34. Эту специальность дала ему служба в армии, откуда он вернулся в 1973 году. Много лет проработал я рядом с ним и никогда не слышал жалоб, всегда восхищался его принципиальностью, честностью. Несмотря на молодость, он уже многого достиг: не раз его портрет занесен на доску Почета, аллею Трудовой славы предприятия, он награжден почетными знаками ударника X и XI пятилеток, серебряным знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки», удостоен высокой чести быть сфотографированным у знамени Октябрьской революции на крейсере «Аврора», награжден медалью «За трудовое отличие».

Но особенно дорог этот праздник, наверное, тем людям, которые не только прошли войну, но выпущены из рук рычагов боевой машины, но и сейчас, в мирное время, не мыслят своей жизни без пусть уже не боевой, но все же машины. Я говорю о тех ветеранах войны, что трудятся в транспортном цехе. Это В. С. Антошин, прошедший боевой путь от Сталинграда до Берлина, участник Парада Победы; Б. Ф. Печерский — механик-водитель Т-34, одним из первых ворвавшийся в Будапешт.

В этот день я от всей души поздравляю всех танкистов с праздником, желаю им крепкого здоровья, бодрости, новых успехов в труде!

Н. КРАХТИНОВ.

СЛУЖБА «ВН» СООБЩАЕТ

● В службу «Ваше настроение» неоднократно поступали вопросы касательно работы закрытой настоящей камеры хранения. Связано это с реорганизацией проходной. Отвечает главный инженер предприятия Г. Савелев.

— Для камеры хранения в течение 1986 года намечено построить отдельное помещение перед фабрикой-кухней. Предполагается там же разместить охраняемую велосостоянку взамен существующей.

● Театрально-зрелищный отдел Дворца культуры «Октябрь» сообщает, что фильм по заявкам зрителей будут демонстрироваться в следующие дни: 6 сентября — «Без вести пропавший», 9 сентября — «Непобедимый», 15 сентября — «Вокзал для двоих» (2 серии), 22 сентября — «Васильки» (2 серии), 29 сентября — «Жестокый романс» (2 серии).

● Служба «ВН» и рабочий контроль еще раз обращаются ко всем работникам завода с просьбой: для целей оперативности действий по ликвидации недостатков в работе магазинов, кулинарий, фабрики-кухни и т. п. обращаться непосредственно в рабочий контроль. Телефоны: 17-85, 16-28, 21-30.

◆ КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

НА ПОЛПУТИ

«Катализатор прогресса — микроэлектроника, вычислительная техника и приборостроение, вся индустрия информатики. Они лежат в основе ускоренного развития. Конечно, многое зависит не только от наращивания выпуска ЭВМ, но и от умелого использования их в народном хозяйстве», — в этой цитате из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, с которым он выступил на совещании в ЦК КПСС 11 июня этого года, сразу очерчены и роль, и проблемы применения вычислительной техники информатики в народном хозяйстве.

Такая роль — катализатора прогресса — вычислительной техники закрепила давно. Но в представлении большинства существует шаблонный подход к использованию вычислительной техники. Для многих еще ЭВМ — нечто очень сложное и умное само по себе. Достаточно, мол, «заложить» исходную информацию и «нажать кнопку» — и решение задачи появится в лучшем виде. Все трудности и тонкости именно «заложения» информации или «нажатия кнопки» — основной работы при расчетах на ЭВМ — остаются обычно в тени.

Сегодня весь спектр задач, при решении которых возможно применение ЭВМ, не классифицируют строго по группам, но выделяют обычно два основных направления по использованию результатов. Во-первых, это так называемые инженерные задачи, то есть повышение (порой многократное) производительности труда конструкторов, технологов, испытателей новой техники и других инженеров. Во-вторых, использование вычислительной техники и методов, которые она позволяет применять, для целей эффективного управления производством. Но технические возможности электронной техники, установленной на предприятиях 10 и 15 лет назад, не позволяют оперативно обратиться до первоисточников информации: банк, поточных линий, рабочих мест, то есть создать автоматизированные системы управления технологическими процессами. А без них АСУПы повсеместно превратились или в большой арифмометр, или в нестижную игрушку.

Эта уже общепризнанная сегодня точка зрения применима и для оценки состояния дела в части развития АСУП на нашем заводе. Действительно, на вычислительных машинах АСУП производятся расчеты по инженерным задачам и решается ряд задач, в основном, учетного характера, которые с определенной натяжкой можно назвать управленческими. Из инженерных задач одна, разработанная по инициативе отдела 68, находится в эксплуатации уже девятый год. Каждое решение, которое занимает около двух минут работы ЭВМ, высвобождает чужой труд двух инженеров в течение полдня и гарантирует безошибочный результат. Два других программных комплекса, приобретенных в отраслевом институте, используются в постоянную эксплуатацию в 1984 году. Один из них — «Расчет режимов резания и технически обоснованных норм» — должен позволить совершенствовать нормирование труда на строго научной основе. К сожалению, несмотря на строгость сроков приказа № 544 от 6 декабря 1984 года, лишь в июне 1985-го первые пять операционных карт из цеха № 1 и семь из цеха № 14, а в июле — 60 из цеха № 19 и еще 10 из цеха № 14 из предполагаемых тысяч поступили для обработки на ЭВМ. Дело осложнено нормировщиками и контролем со стороны отдела труда и зарплаты.

Интересна судьба другой заимствованной разработки. Года два шли разговоры вокруг проблемы перехода на высокопроизводительную систему расчета программ для станков с ЧПУ. Наконец, по инициативе, так сказать, снизу приобрели вначале для эксперимента систему АПТ ЕС. Еще около полугода решался вопрос, кто же будет освобожден от текущей для освоения новой системы. Наконец, эту работу поручили

старшему инженеру отдела 32 Д. Д. Текину. Уже первые результаты превзошли ожидания. В течение нескольких минут выполняется рутинная часть традиционной работы инженера-программиста-технолога и оператора подготовки программ. Эффект усиливается при подготовке программ для обработки сложных деталей. На сегодня четверо специалистов овладели основными навыками работы с системой АПТ, ежедневно для их нужд выделяется около часа машинного времени. Еще одну — последнюю в нашем списке — инженерную задачу «Расчет параметров термокалибровки деталей» решают с помощью ЭВМ сотрудники лаборатории отраслевого института.

Создание собственно АСУП на заводе сейчас пошло в основном в направлении решения учетных задач: учет кадров, учет труда и расчет зарплаты, учет материалов на складах, расчет лимитов материалов, учет приказов и распоряжений и контроль исполнительской деятельности и т. д. Растут объемы прокачиваемой через ЭВМ информации за месяц, квартал, год, но почти нет роста полезной для принятия точных управленческих решений информации.

Вот тут, наверное, время вскрыть основные причины такого явления. Существующая теория учит, что для создания базы АСУП необходима полнота информации о производимой продукции (изделия, узлы, детали, их применяемость), материальных ресурсах, используемом оборудовании и кадровом и квалификационном составе работников. Сейчас номенклатура производимой продукции завода близка к 80 тысячам наименований (в основном и вспомогательном производстве), при этом потребляется до 55 тысяч видов материалов, полуфабрикатов и готовых изделий (из них до 15 тысяч — в производстве основной продукции), тысячи людей работают на тысячах единиц оборудования, обслуживают эту массу, управляют ею. Короче говоря, лишь для описания производственного процесса на заводе необходимы значительные емкости машинной памяти, позволяющие в любое время получить доступ к интересующей управлению информации.

На сегодня такой памяти ЭВМ на заводе нет. Имеющиеся в нашем распоряжении две устаревшие ЭВМ малой мощности (типа ЕС-1022) обладают крайне ограниченными ресурсами и, вдобавок к тому, не взаимозаменяемы. Более того, становится невозможной эксплуатация заимствованных программных комплексов, так как почти все они рассчитаны на ЭВМ по крайней мере средней мощности, укомплектованные средствами телеобработки.

Вся информация, предназначенная к обработке на ЭВМ, должна быть соответствующим образом подготовлена — перенесена на машинные носители. И здесь тоже существуют почти неразрешимые в наших условиях проблемы — низкая, не выдерживающая никакой критики, надежность устройств подготовки данных.

Может быть, часть проблем с обслуживанием ЭВМ отпала бы, если бы удалось укомплектовать полностью штат инженеров-электроников и электромехаников. К сожалению, это тоже невозможно. Несмотря на то, что в городе много лет кадры для работы с электроникой готовит вечерний филиал института, что многие выпускники его стали отличными специалистами, не меньшая часть выпускников получает дипломы, не подкрепленные соответствующими знаниями по специальности, и, естественно, не стремится в инженеры-электроники.

Вот и подошли мы к «человеческому фактору». Организация работы в отделе

АСУП традиционная: имеется бюро постановки задач — своего рода конструкторско-технологическая служба по проектированию систем обработки информации, имеется бюро программирования — «инструментальное хозяйство» отдела, бюро нормативного хозяйства и обработки информации, сектор контроля, приема и передачи информации и сектор счетно-перфорационных машин — производственные подразделения и, наконец, бюро технического обслуживания. На этом сходство с традиционной организацией работы кончается, потому что по сей день функции каждой службы в отделе не регламентированы, как и не определены отношения между отделом АСУП и другими службами завода, хотя ряд приказов на этот счет был выпущен. Существует множество рекомендаций, разработок отраслевых и всесоюзных институтов, есть опыт передовых предприятий, — все это могло бы стать отправной точкой для составления стандарта предприятия по созданию АСУП. Необходимость в нем назрела.

Всякий этап любой работы завершается выпуском документа: чертежа, приказа, инструкции, отчета, рабочего наряда и т. д., который составляется по определенным правилам с соблюдением определенных требований, согласовывается и утверждается в установленном порядке. С другой стороны, всякая работа может считаться выполненной, когда каждый этап ее выполнен. Эти очевидные истины забыты в отделе АСУП. Только поэтому и бывает, что иные «внедренные» задачи годами дорабатываются, доводятся. Нехватка инструктивной, эксплуатационной документации, некачественно выполненные проекты создают достаточно проблем при вводе задач в постоянную эксплуатацию. Собственно говоря, ввод в эксплуатацию происходит весьма условно, так как имеются задачи, которые эксплуатируются, не будучи законченными в разработках, и ни одна задача до сих пор не вводилась в эксплуатацию актом, подписанным приемной комиссией. Да и комиссии такой нет. Как нет нормативного контроля за качеством выпускаемой документации. Понятно, что следствием такого положения является ослабление чувства личной ответственности за выполняемую работу, расхолаживание, что очень на руку нерадивым работникам.

Еще одна важная проблема состоит в следующем. ЭВМ третьего поколения, к которым относится используемая нами техника, предоставили пользователям новые возможности, в том числе прямой доступ к информации на магнитных носителях, который коренным образом изменил технологию хранения информации, обновления ее и обработки, предопределил возможность организации «банков информации». Надо прямо сказать, что этот инструмент не используется ни в одной из собственных разработок АСУП. Задачи решаются по той же технологии, что и двадцать лет назад на машинах предыдущих поколений. Другими словами, научно-технический прогресс не коснулся пока сознания специалистов, определяющих политику разработки и внедрения АСУП. Как следствие, не редкость — длительные сроки разработки задач. Например, четвертый год внедряется расчет заработной платы на ЭВМ, но до сих пор заработную плату всей заводской администрации, главным специалистам, заводоуправлению и в том числе отделу АСУП рассчитывают не на заводе, а в сторонней организации.

Конечно, такое положение дел не может удовлетворить. Были попытки обратиться внимание и администрации завода, и парткома на необходимость перестройки

работы отдела АСУП. Вопрос о морально-психологическом климате в коллективе отдела рассматривался лет пять назад на заседании бюро парткома.

Здесь уместно вспомнить, что недавно, еще года три назад, отдел АСУП был самым большим: даже в недоукомплектованном штате было больше сотни работающих. Теперь положение меняется. По разным причинам произошел отток кадров. Пожалуй, основная, хотя и не всегда называемая в отделе кадров причина, — неудовлетворенность работой, ее организацией и результатами.

Не всегда причины неудовлетворительной работы находятся в отделе АСУП. Просто в процессе решения задач управления с применением ЭВМ отдел АСУП оказывается, так сказать, крайним, последней инстанцией, ответственной за качество работы всех звеньев управления, связанных в решении таких задач. И здесь тоже есть многолетние проблемы установления деловых отношений со службами. Дело в том, что в процессе автоматизации резко повышаются требования к качеству, срокам подачи документации, содержащей оперативную, управляющую и нормативно-справочную информацию. Ничем не оправданный консерватизм, нежелание заниматься автоматизацией управленческих функций со стороны некоторых функциональных служб заведомо приводят к неправильным проектным решениям, к удлинению сроков разработки и внедрения задач АСУП.

Многолетние попытки расширить техническую базу АСУП пока закончились тем, что нам удалось приобрести два списанных на одном из заводов накопители информации на магнитных дисках. Восстановленные инженерами-электрониками, они, конечно же, не меняют дела.

Что видится возможным для включения имеющихся резервов ускорения научно-технического прогресса на базе применения вычислительной техники? С одной стороны, программа действий по устранению имеющихся недостатков при существующем положении, т. е. как бы программ-минимум, а с другой стороны — разработка перспективного плана оснащения производства средствами вычислительной техники.

На сегодня, в первую очередь, надо изменить организацию работ, повысить спрос как с руководителей, так и с исполнителей при одновременном строгом разделении обязанностей и функций. Это должно привести к повышению качества и сокращению сроков внедрения разработок.

Учитывая маломощность имеющейся техники и недостаточную ее нагрузку, надо сейчас стремиться к широкую освоению готовых заимствованных разработок, особенно применительно к решению задач конструкторской и технологической подготовки, определяющих научно-технический прогресс в производстве.

На перспективу следует иметь в виду, что в ближайшее время начнется снабжение предприятий оборудованием, оснащенным микропроцессорной техникой, которая обеспечивает высокую мобильность производства, автоматизацию при относительно небольших затратах. Но при этом одновременно резко возрастает роль программного обеспечения для новой техники. Однако именно с применением этой новой техники возможен путь к созданию автоматизированного управления производством, достижению наивысших производительности труда и качества продукции.

Учитывая имеющийся опыт прошлых лет, обязан улучшить руководство политикой внедрения АСУП совет по АСУП, вновь созданный в этом году.

В. СКАРУПКА,
заместитель секретаря
партийной организации
заводоуправления.

◆ ПЬЯНСТВУ — БОИ!

Из „черного“ списка

На центральную заводскую комиссию по профилактике правонарушений 29 августа были привлечены девять человек. В основном это люди молодые, от 18 до 5 лет. Но общение с ними в этот день нельзя было назвать приятным.

— А чего я? Чего мне отвечать? Чего мне принудительно лечить? — так говорил кузнец цеха № 31 А. Виноградов. Пока его, может быть, и нельзя отнести к акоренным пьяницам, но если бы принял меры сейчас, то совсем скоро будет уже поздно. 22 августа Виноградов был задержан в городе, а 23 — выпил на работе. Ю. Фадеев тоже работает в цехе № 31. 25 апреля он был задержан на территории предприятия в пьяном виде, 27 августа шел нерезвым на завод. Выпива-

ет Фадеев систематически. Пока Виноградов и Фадеев будут посещать наркологический кабинет, но в случае уклонения от лечения по отношению к ним будут приняты более строгие меры.

Людмила Евгеньевна Захарова (цех № 42) — взрослый человек, у нее дочь-школьница. Но «не знала» она, что, оставшись дома по каким-либо неотложным делам, должна поставить в известность администрацию цеха. В результате — 12, 13 и 14 августа — прогулы. И лишь выйдя на работу, запоздало пишет объяснительные записки. Представителю цеха поручено проконтролировать ее поведение, наложены и дисциплинарные взыскания.

А. Прохорову (цех № 30) явно скажу вести разговоры с комис-

сией. 27 августа он уже утром был на заводе в нетрезвом состоянии, но спрятался где-то и только вечером, выходя с завода, был задержан в проходной. 28 августа прогулял.

Скороговоркой он произносит заготовленную речь о «прихватившем» желудке. Но тут же с молниеносной быстротой со всем соглашается:

— Да, я виноват! Простите!

В ответ на предложение членов комиссии ограничить его в дееспособности (зарплату передавать родителям) он тоже поспешно сказал:

— Я согласен.

Он согласен на все, лишь бы оставили его в покое. И не верится, что его обещания будут выполнены.

Прохорову дан месячный испытательный срок. Также он направлен и на лечение в наркологический кабинет, а в случае нарушения дисциплины будут готовиться документы в ЛТП.

Иван Кочетков и Сергей Пашков оба из цеха № 20. Скоро им в армию. Но за год работы ребята не проявили себя ни ответственными, ни дисциплинированными. Хотя в цехе прилагали немало усилий, чтобы сделать из них квалифицированных специалистов и хороших людей, они остались равнодушными ко всему. Более, чем осуждение профессии, интересовали их домино и карты. Не всегда можно было во время рабочего дня увидеть их на своих местах. А 27 августа, подделав подписи на отпускных записках, Ко-

четков и Пашков вышли с территории предприятия и весь день прогуляли.

Цех был возмущен их поступком, и на собрании бригады и комиссии по профилактике люди высказались против того, чтобы нянчиться с великовозрастными детьми. Центральная комиссия решила перевести И. Кочеткова и С. Пашкова в другие подразделения и довести сведения об их поведении до горвоенкомата.

В. Дубровин (цех № 14) на комиссию явиться не считал нужным. А ведь дошел уже до последнего предела. Не хватает на выпивку — тащит из дома вещи, пропил телевизор.

Не явились и приглашенные из транспортного цеха А. Ершов и И. Дорошенко, допустившие 26 августа нарушения общественного порядка. Но и им ответственности не избежать.

Т. СЕРГЕЕВА.



МАРАФОН. ЧТО ЖЕ ЭТО?

10 августа 1985 года, в День физкультурника, в Москве в пятый раз состоялся Московский международный марафон мира — ММММ-85. Около 2500 любителей бега нашей страны и зарубежных гостей из Англии, Франции, Италии, Финляндии, Швеции стартовали от зала «Дружба» в Лужниках, чтобы проверить себя на дистанции 42 километра 195 метров. Среди участников марафона были двенадцать членов нашего клуба: Михаил Задорожный, Юрий Жуков, Борис Александров, Анатолий Романов, Владимир Ревякин, Владимир Михайлов, Анатолий Кузьменко, Михаил Подлесный, авторы этих строк, Андрей Щукин, Константин Бабин. Последние два участника бежали эту дистанцию впервые.

Марафон. Что же это? Праздник или адский труд? Трудно выделить составляющие этого феноменального явления и оценить этот вид легкой атлетики.

Одержимому оптимисту марафон, и особенно ММММ, кажется праздником, к которому надо хорошо подготовиться в течение одного-двух лет в зависимости от возраста и физического состояния.

Человеку «рационального» склада характера марафон представляется, в виде монотонного тяжелого физического труда. Правы

же обе природы, ибо бег в одиночку и даже вдвоем не приносит той радости общения с единомышленниками, какое можно испытать только в таком замечательном мероприятии, как Московский международный марафон мира.

В этом году природа решила по-своему испытать характер марафонцев: если в предыдущие годы бегунов поливали дожди, то на этот раз была почти сорокаградусная жара. Прекрасная организация соревнований, радушая поддержка многочисленных болельщиков по всей трассе помогли преодолеть все трудности — и моральные, и физические. Нас не только подбадривали добрыми словами, но старались всячески поддержать — поливали водой, когда бежали вдоль реки Москвы, давали пить, где только можно было. Интересно, что многие иностранные участники бежали в майках с надписями «За мир — без голода», наши — с лозунгами «За здоровый образ жизни», «Спортивная семья». А большая группа любителей бега из Саратова ухитрилась пронести по всей дистанции огромный транспарант с надписью «В космос рвущийся наш век бегать должен человек!».

Нужен ли марафон обычному человеку-любителю бега трусцой? Как обязательное мероприятие,

его нельзя рекомендовать всем, как не рекомендуют некоторым очень острую пищу. Есть менее «острые» дистанции 10, 20, 30 километров. Спортивная медицина рекомендует пробег до 30 километров, в то же время часть медиков считает, что человек, пробежавший марафонскую дистанцию, приобретает иммунитет против сердечно-сосудистых заболеваний. Во всяком случае, сейчас утверждается непреложная истина: бег в разумных пределах укрепляет здоровье, помогает преодолеть многие трудности жизненных ситуаций, закаляет волю и характер.

С 7 по 15 сентября в стране проводится Неделя бега. От имени всех участников Марафона мира приглашаем всех желающих выйти на дорожки стадионов, трассы пробега, принять активное участие во всех спортивных мероприятиях, проводимых в это время, чтобы с этого времени бег стал вашим другом, помощником на всю жизнь.

Если у кого из читателей появится желание принять участие в Марафоне мира в будущем году, с большой радостью примем вас в наши ряды. А пока — бегайте на здоровье!

**А. ШУТОВ,
Е. ТАРАНЕНКО,**
участники ММММ-85.



МАРАФОН, МАРАФОН...

Фото Г. ГЛАДКИХ

◆ РЕИД

„ВНИМАНИЕ — ДЕТИ!“

С 15 августа по 30 сентября в нашем городе проводится реид «ВНИМАНИЕ — ДЕТИ!». Основной его задачей является проведение комплексных профилактических мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев с детьми на дорогах.

Детской категорией участников дорожного движения являются, как правило, пешеходы и велосипедисты. И главным из них все же — пешеход. Ему предоставлено право движения по тротуарам, пешеходным дорожкам, а если их нет, — по обочине. Переходить дорогу можно только в местах, обозначенных разметкой или дорожным знаком «пешеходный переход», и в местах, регулируемых светофором.

Но наряду с правами на пешехода возлагаются и обязанности. Все участники дорожного движения обязаны действовать в соответствии с требованиями или предписаниями правил и издаваемых

на их основе инструкций и с таким расчетом, чтобы не создавать помех для движения, не подвергать опасности здоровье и жизнь людей.

Анализ статистических данных о дорожно-транспортных происшествиях в городе за прошедший год свидетельствует о том, что по мере усиления автомобилизации возрастает роль разъяснительной работы.

Во всех случаях ДТП большинство виновных в качестве причины указали спешку, невнимательность и другие факторы. Все это — неправильное поведение одних, равнодушие других — видят дети. Если взрослые переходят улицу там, где вздумается, то почему же это нельзя делать им? Как это ни горько, почти все дорожно-транспортные происшествия с детьми случаются в присутствии взрослых, которые, наблюдая неправильное поведение детей, зачастую проходят мимо.

В настоящее время в городе имеется тенденция к снижению уровня аварийности с участием детей. За 8 месяцев 1984 года погиб один ребенок и пострадал семь. За 1985 год погибших нет, пострадал один человек.

Исполкомом городского Совета народных депутатов принято немало мер, направленных на предупреждение автодорожных происшествий, и они постепенно реализуются. Но, чтобы не было детского травматизма на дорогах сейчас, требуется конкретное участие многих звеньев (гороно, госавтоинспекции, родителей, водителей транспортных средств) в проведении профилактической работы.

Сентябрю — образцовый общественный порядок на улицах и автодорогах!

А. БЕЛКОВ,
начальник отделения ГАИ.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

8 СЕНТЯБРЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ БЕГУНА

Все на старт! День бегуна — праздник здоровья для всех возрастов.

В левобережной части города трассы Дня бегуна будут проложены в парке возле кинотеатра «Юность». Дистанция для школьников и людей старше 50 лет — 1 километр, для всех остальных — 4 километра, но строгих ограничений в выборе дистанции нет. Время прохождения дистанции не фиксируется. Главный рекорд — здоровье!

Старт будет открыт с 10.00 до 11.30.

Приглашаются все желающие.
Оргкомитет.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОСААФ

Президиум комитета ДОСААФ завода постановил провести отчетно-выборные собрания в первичных организациях цехов и отделов в сентябре-октябре 1985 года, отчетно-выборную конференцию — 21 ноября.

Задача первичных организаций завода — под руководством партийных и профсоюзных, комсомольских организаций всесторонне проанализировать и рассмотреть проделанную работу по претворению в жизнь решений XXVI съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС; принять повышенные обязательства по оборонной работе в честь XXVII съезда КПСС; устранить недостатки, отмеченные в ходе предыдущей выборной кампании.

По Уставу ДОСААФ, комитет ДОСААФ цеха, отдела должен включать не менее трех человек. В большинстве организаций завода, как правило, избирается один человек, который ведет всю работу (взносы, лотерею и оборонно-массовую). Это в корне неправильно. Необходимо при проведении выборов придерживаться Устава. Есть и хорошие примеры: в организации ДОСААФ ОТС избран состав комитета из четырех человек: председатель, казначей, распространитель лотереи, ответственный за военно-патриотическую пропаганду.

Мы надеемся, что первичные организации под руководством партийных, профсоюзных и комсомольских организаций проведут отчетно-выборную кампанию на высоком уровне.

В. ИВАНОВ,
председатель комитета
ДОСААФ завода.

СРОЧНЫЕ ВКЛАДЫ

В целях расширения форм сбережений населения сберегательные кассы принимают срочные вклады с дополнительными взносами. Эти вклады принимаются на срок не менее одного года. В отличие от действующих срочных вкладов, первоначальный и дополнительные взносы по новому виду вкладов производятся как наличными деньгами, так и путем перечисления бухгалтерией по месту работы вкладчика на основании его личного заявления на счет по вкладу. Минимальный размер первоначального взноса — 5 рублей.

Размер дополнительного взноса должен составлять не менее 100 рублей. По суммам, хранившимся на этом вкладе не менее одного года, вкладчикам выплачивается доход из расчета 3 процента годовых. По суммам, хранившимся менее одного года, доход не выплачивается.

Выдача части срочного вклада с дополнительными взносами не производится. Вклад выплачивается в полной сумме вместе с причисленными процентами. Вкладчику предоставляется право получить причитающиеся ему проценты, не нарушая срочности вклада.

И. ЛАПАЕВА,
заведующая
сберегательной кассой.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.



КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

5 сентября

Цветной двухсерийный художественный фильм «Жесток роман» (Мосфильм). Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

Автор сценария и режиссер — Э. Рязанов. Фильм поставлен по мотивам пьесы Островского «Бесприданница».

6—8 сентября

Новый цветной художественный фильм «Малиновое вино» (Рижская киностудия). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Во время званого вечера загородном доме, одиноко стоящем в лесу, был убит его хозяин. Каковы мотивы преступления? Кто его совершил? На эти вопросы предстоит найти ответ другу убитого — майору милиции.

9—10 сентября

Новый цветной художественный фильм «Человек с аккордеоном» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм о судьбе человека, которому война помешала стать артистом.

11—12 сентября

«В джаме только девушки» (США). Цветная кинокомедия. Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Это развлекательная комедия о приключениях двух молодых мужчин, волею судьбы переодетых в женское платье и скрывающихся в женском оркестре. В главной роли — М. Монро.

13—15 сентября

Новый цветной художественный фильм «Сезон чудес» (Одесская к-ст.). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Музыкальный фильм с участием А. Пугачевой и М. Боярского.

Фильмы для детей

5 сентября

«Крот и Заяц». Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

6 сентября

Художественный фильм «Последняя двойка». Начало в 13.00.

7 сентября

«Вибигон». Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

8 сентября

Художественный фильм «Кыш и Два порфеля». Начало в 11.00, 13.00.

11 сентября

Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

5 сентября

Пионерский кинотеатр «Труба». Художественный фильм «Черная курица или подземные жители». Начало в 15.30.

Художественный фильм «Опасно для жизни» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

6 сентября

Художественный фильм «Без вести пропавший» (Мосфильм). Фильм по заявкам зрителей. Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

7 сентября

Художественный фильм «Две версии одного столкновения» (Одесская к-ст.). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Большой зал. Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Василий Буслаев». Танцевальная программа дискотека. Начало в 19.30.

8 сентября

Киноклуб «Чебурашка». Художественный фильм «Золушка». Начало в 11.00.

Художественный фильм «Василий Буслаев» (к-ст. им. Горького). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Большой зал. Вечер отдыха молодежи, танцевальная программа. Начало в 19.30.